

# Jahresbericht 2018

## Inhalt

### ✓ Jahresbericht 2018

- Kursbetrieb
- Qualifikationsverfahren
- Lehrstellenmarketing
- Beratung der Mitglieder
- Vorstand
- Buchhaltung
- Zusammenarbeit
- Ausblick
- Danke

Ausbildungcenter  
Auto Gewerbe Verband Solothurn



## Kursbetrieb



Die Lehrlingszahlen haben nun auch bei uns abgenommen. Die Klassengrößen werden kleiner. Im Durchschnitt sind wir nun zwischen 8 und 10 Lernende pro Klasse. Diese Entwicklung ist auch auf die hohe Auflösungsquote zurückzuführen. In diesem Jahr konnte erstmals eine INVOL Klasse geführt werden. 12 Kandidaten aus dem Asylbereich werden in einem Jahr auf eine Berufslehre im Autogewerbe vorbereitet.

Die Rep Kurse finden nun immer kurz vor den Prüfungen statt. Ein Angebot welches von allen Kandidaten gerne benutzt wird.

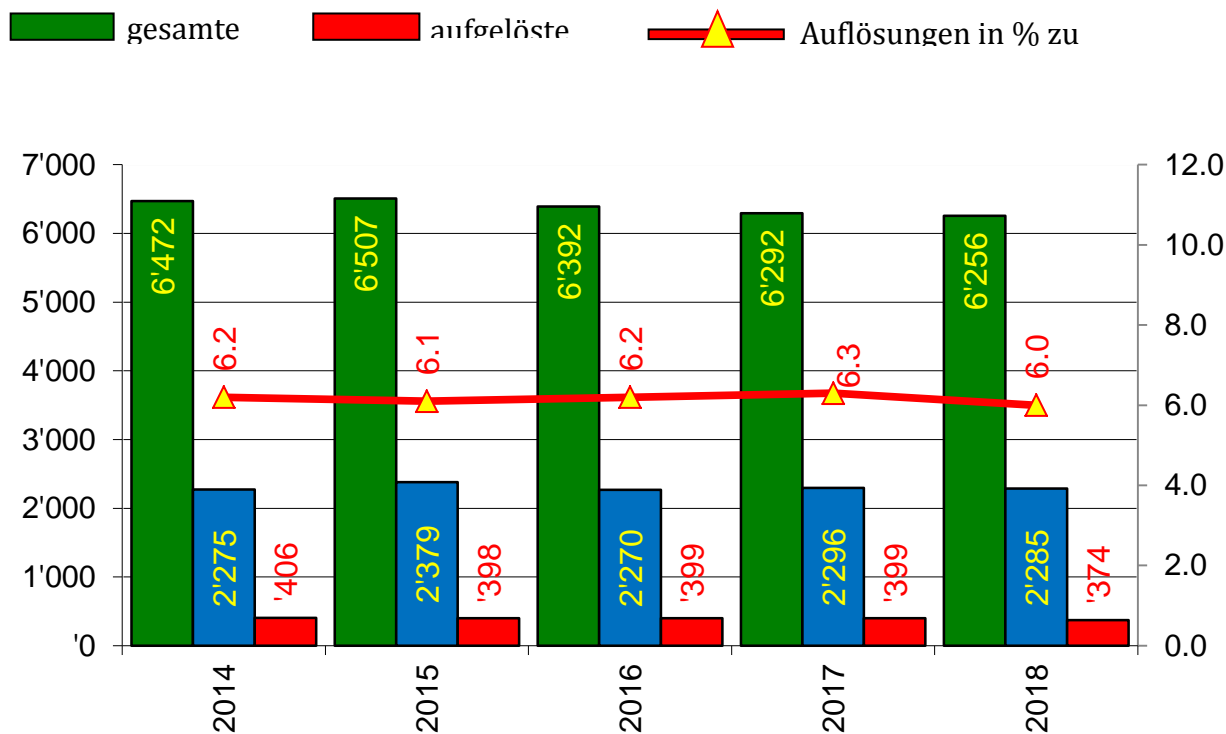
Die Geschäftsstelle vom Auto Gewerbe Verband Solothurn engagiert sich stark im direkten Austausch mit den Schülerinnen und Schüler. So nehmen wir an vielen Veranstaltungen, organisiert durch uns oder dem Berufsbildungsmarketing vom kgv Solothurn, teil. Unsere Berufe sind attraktiv und gewähren eine gute Grundlage für eine Karriere im Autogewerbe.

Im 2018 haben bei uns 74 Schüler-innen den Eignungstest absolviert. Die Hälfte der Tests führen wir für ausserkantonale Kandidaten durch.

Ein gutes Tool sind auch die Checks welche in den Schulen jeweils im Mai der 8. Klasse sowie dann nochmals im Mai / Juni der 9. Klasse durchgeführt werden. Der Check S2 und die Anforderungsprofile ergeben ein gutes Instrument welches schnell aufzeigt, ob die Leistung zum Beruf passt.

Im Sommer 2018 haben 51 neue Lernende begonnen, im 2017 waren es 57, im 2016 insgesamt 62. Im Beruf des Automobilmechatronikers waren es 14, bei den Automobilfachmännern waren es 28 und bei den Automobilassistenten waren es 9. Die Reduktion der Lehrverhältnisse geht leider weiter. Demographisch gesehen, sollte der Tiefststand bald erreicht sein. Damit wir einen guten Nachwuchsstand halten können, sind wir aber stark auf Eure Mithilfe angewiesen. Solltet Ihr Hilfe benötigen teilt es uns mit. Gerne nehmen wir auch die offenen Lehrstellen entgegen. Da ich persönlich viel in Schulklassen zum Thema Berufsorientierung arbeite, habe ich einen guten Draht zu den Schülerinnen und Schülern.

Im 2018 ist die **Auflösungsquote stark gestiegen. Wir sind auf 16%**. Das ist sehr hoch. Werden die Auflösungen zu schnell vorgenommen? Wird die Rekrutierung nicht vollständig abgewickelt? Wir können Euch helfen! Dazu sind wir aber auf Informationen angewiesen.



Im Kanton Solothurn ist die Quote der Auflösung bei 6%. Bei uns bei 16%!

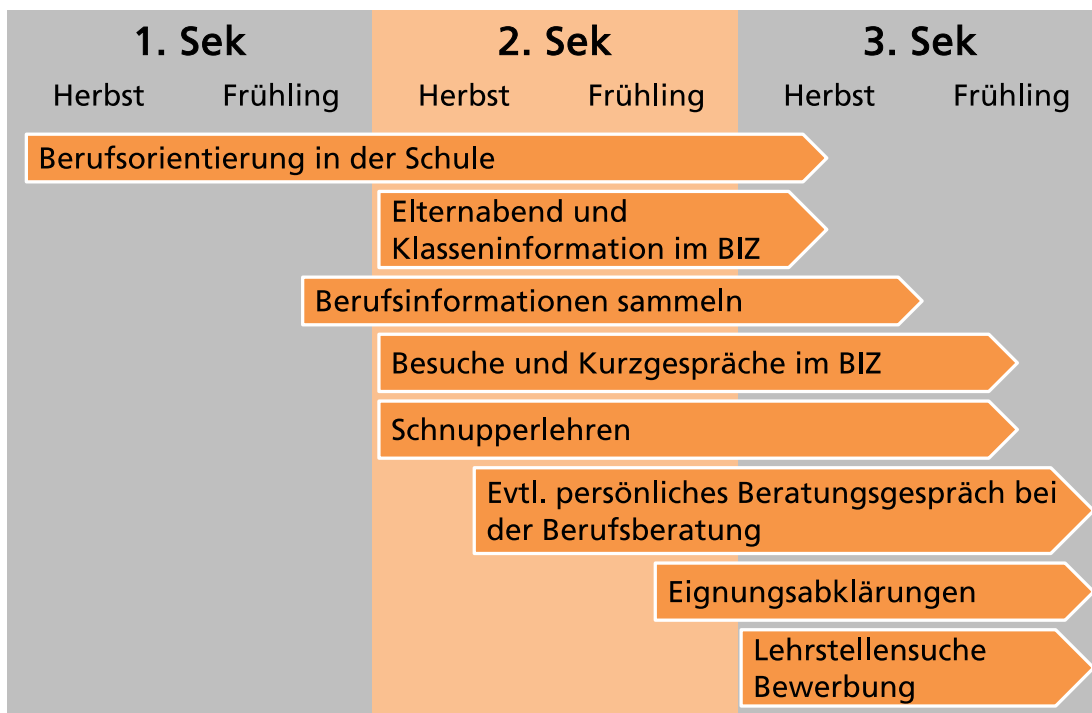
Unser Angebot kann folgendes beinhalten:

- Rekrutierung / Komplett oder Unterstützung
- Begleitung während der Ausbildung, inkl. Bildungsbericht, Standortgespräche
- Förderkurse

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

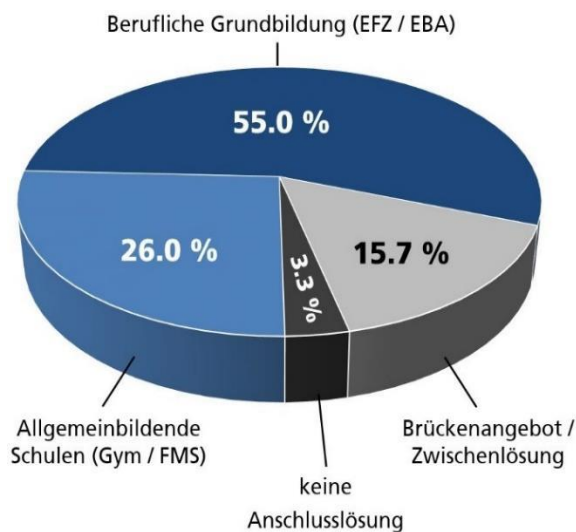
Die Anstrengungen im Lehrstellenmarketing müssen hoch bleiben. Wir wollen und müssen uns an jeder uns bietenden Veranstaltung einbringen. Eine Auflistung der Aktivitäten folgt unter dem Punkt Lehrstellenmarketing.

# Berufswahlfahrplan



Der Berufswahlfahrplan der Schulen ist bei der Rekrutierung sehr wichtig. Er zeigt auf, wann die Schülerinnen und Schüler welchen Ausbildungsstand haben.

Beachtet auch, dass wir aus den verschiedensten Gefässen der Schule unseren Nachwuchs rekrutieren können.



Diese Graphik basiert auf Zahlen der Schulabgänger 2018.



Am 8. August 2018 führten wir zum vierten Mal den Einführungstag durch.

Was wird von einem zukünftigen Lernenden im Auto Gewerbe erwartet?

Was sind Rechte und Pflichten, wie läuft der Unterricht an der Berufsfachschule, wie in den überbetrieblichen Kursen? Diese Themen wurden eingehend mit den jungen Berufsleuten besprochen.

Der Tag wurde unter Mithilfe vom Amt für Berufsbildung, Herr Markus Glauser und der Berufsfachschule mit Herr Hans Guggisberg und Stephan Meier durchgeführt.

Selbstverständlich waren auch unsere drei Berufsbildner mit dabei. Unser Präsident, René Bobnar hat die neuen Lernenden persönlich begrüsst.

## Qualifikationsverfahren

Das QV wurde von Thomas Dürrenmatt als Chefexperte wiederum hervorragend organisiert.

Ergebnisse der je besten drei Kandidaten:

### Automobilmechatroniker EFZ

|                                     | PA  | BK  | Erf | ABU | Gesamt |
|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|--------|
| 1. Stalder Lars, Garage Marti AG    | 5.5 | 5.4 | 5.3 | 4.7 | 5.3    |
| 2. Büttiker Jan, Auto Lindemann AG  | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.2 | 5.0    |
| 3. Hagmann Virgile, Garage Marti AG | 4.9 | 5.2 | 5.0 | 4.8 | 5.0    |

### Automobilfachmann EFZ

|   |     |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. Anken Milan, Wangen a. Aare          | 5.0 | 5.7 | 5.5 | 5.2 | 5.3 |
| 2. Müller Tim Joel, Garage R. Schwaller | 5.2 | 5.2 | 5.0 | 4.8 | 5.1 |
| 3. Fischbacher Dominik, Garage Meier    | 5.0 | 5.2 | 5.0 | 4.8 | 5.0 |

### Automobilassistent EBA

|   |     |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. Stalder Steven, Garage Burkhard AG         | 4.3 | 5.3 | 4.8 | 5.0 | 4.7 |
| 2. Büttler Justin, Amt für Verkehr u. Tiefbau | 4.0 | 5.3 | 4.8 | 5.3 | 4.7 |
| 3. Sopa Lirim, Garage Meier                   | 4.5 | 4.3 | 4.5 | 4.8 | 4.5 |

Ein herzliches Dankeschön geht an die Expertin und Experten und deren Arbeitgeber. Ohne den Einsatz dieser Mitarbeiter wäre die Durchführung des QV nicht möglich.

## Lehrstellenmarketing

Wir haben im vergangenen Jahr viele Anlässe besucht und so an vielen Standorten unsere Berufe „vermarktet“.

Hier eine Auflistung der grösseren Aktivitäten

- Rent a Boss im ganzen Kanton
- Tischmesse im alten Spital für EBA Berufe
- Berufsmessen in Derendingen, Oensingen, Grenchen, Lüterkofen, Solothurn
- Auto Expo Grenchen
- Erlebnistageberuf-so.ch
- tunSolothurn

**Es wäre wünschenswert, wenn sich Ausbilder für Einsätze als «Bosse» zur Verfügung stellen würden.** So gibt es Kontakte gleich in eine Klasse. Informationen bekommt Ihr vom Geschäftsführer oder auf [www.rentaboss.ch](http://www.rentaboss.ch).

Der Geschäftsführer konnte das 50% Pensum beim kgv als Projektleiter Berufsbildungsmarketing weiterführen. Diese Tätigkeit entlastet zum einen unsere Kosten und zum anderen sind wir stets zuvorderst an der Front in Sachen Lehrstellenmarketing.

## Beratung unserer Mitglieder

Viele Mitglieder benutzen unsere Geschäftsstelle als Auskunftsstelle für Fragen zu Personal, GAV, Kündigungsvorgehen, Anstellungsverträge, Vorholzeiten für Frei- und Feiertage uvm.

## Vorstand

Der Vorstand hat sich drei Mal im 2018 getroffen. Dabei standen auch immer Treffen mit der MFK und der ESA an. Ebenso darf die traditionelle Weihnachtsfeier mit den ehemaligen Vorstandsmitgliedern nicht fehlen.

Am meisten zu schaffen macht uns die Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern. Diese Zusammenarbeit ist sehr mühsam. Der heute vorliegende GAV bringt in Vergleich zum Obligationenrecht nichts mehr. Wir haben damit keine Verbesserung. Die Anstellungsbedingungen regelt der Markt. An der GV wird zum Thema GAV ein Traktandum reserviert. Da wird die Versammlung über die Zukunft des GAV beschliessen können.

## Buchhaltung

Die Kreditorenbewirtschaftung stellt sich als problematisch dar. Im Navision werden dabei oft doppelte Zahlungen vorgenommen. Aufgrund der überschaubaren Kreditoren werden diese wieder manuell ausgeführt. Die Debitorenbewirtschaftung hingegen funktioniert gut.

Als Treuhänder hatten wir im 2018 wiederum die Firma Conz Treuhand AG. Die Zusammenarbeit mit Herr M. Conz klappt bestens.

## Zahlungsmoral

Die Zahlungsmoral ist o.k. Die Eingänge kommen prompt. Ein paar wenige Betriebe müssen jeweils gemahnt werden.

## Zusammenarbeit AGVS Schweiz

Die Sektion Solothurn / Geschäftsstelle ist an diversen Veranstaltungen mit dem AGVS Schweiz vertreten:

- Regionale Präsidentenkonferenzen
- Schweizerische Präsidentenkonferenz
- Berufsbildungskonferenz AGVS Schweiz
- Regionale Berufsbildungskonferenzen

## Weitere Zusammenarbeit mit Kantonalen Organisationen

Die Sektion Solothurn / Geschäftsstelle ist vertreten:

- bei den Präsidentenkonferenzen vom kgv Solothurn
- bei politischen Aktivitäten
- an der Delegiertenversammlung vom kgv Solothurn
- an Anlässen der Solothurner Handelskammer
- im Verein Berufsbildung Kanton Solothurn
- IG Strasse Solothurn

## Ausblick

|                     |   |                  |
|---------------------|---|------------------|
| Lehrabschlussfeier: | Dienstag 25. Juni 2019 Turbensaal Bellach           |                  |
| Einführungstag:     | Mittwoch 07. August 2019 im Ausbildungszentrum AGVS |                  |
| Lehrstellenbörse:   | Solothurn / Leberberg                               | Datum noch offen |
|                     | Oensingen   | 30. August 2019  |
|                     | Bucheggberg   | Datum noch offen |
|                     | Derendingen   | Nov 2019         |

Wir hoffen auch, dass möglichst viele Betriebe an den „Erlebnistage Beruf“ mitmachen. Sehen sie selber: [www.erlebnistageberuf-so.ch](http://www.erlebnistageberuf-so.ch). Die Erlebnistage finden vom 17. Juni 2019 bis 28. Juni 2019 statt.

Die Anmeldungen laufen zurzeit. Informationen könnt ihr bei [thomas.jenni@agvs-so.ch](mailto:thomas.jenni@agvs-so.ch) beziehen.

## Rechnungsabschluss 2018

Die Bilanz und Erfolgsrechnung ist auf unserer Website [www.agvs-so.ch](http://www.agvs-so.ch) ab anfangs Februar 2019 aufgeschaltet.

## Budget 2019

Das Budget 2019 ist auf unserer Website [www.agvs-so.ch](http://www.agvs-so.ch) aufgeschaltet.

Das Budget 2019 berechnet sich an der Anzahl der Lehrverhältnisse mit Stichtag 01.12.2018. Nehmen die Abbrüche zu, oder können im Sommer 2019 weniger Lehrverträge verzeichnet werden, so wird sich das Budget entsprechend verändern. Eine Voraussage ist schwierig.

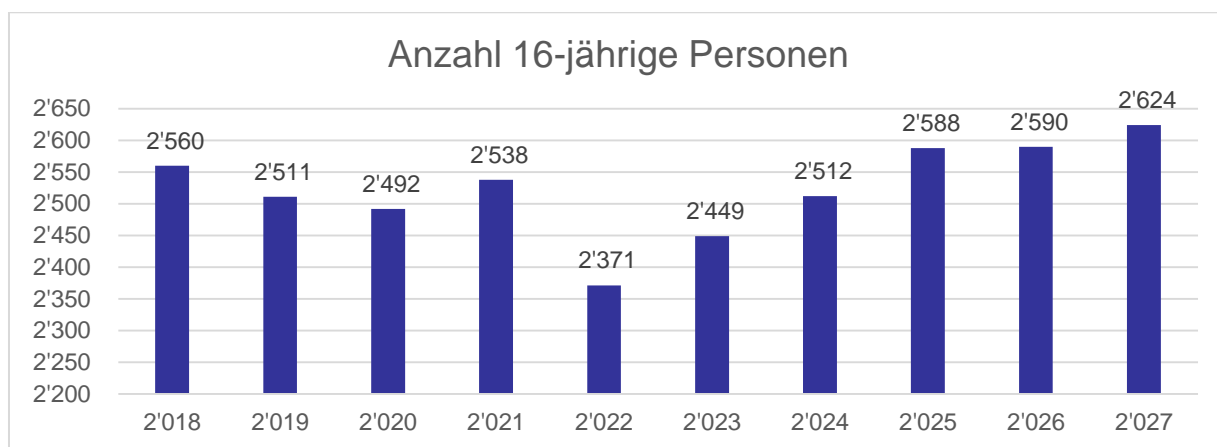
## Danke

Das Jahr 2018 war sehr spannend. Ich möchte allen Beteiligten herzlich für die stets gute Zusammenarbeit danken. Gerne bedanke ich mich auch bei meinen Arbeitskollegen Thomas, Ivan und Daniel. Durch mein Engagement für das Berufsbildungsmarketing haben wir in Olten unsere Arbeit neu organisiert. Die Zusammenarbeit verläuft sehr gut, wir ergänzen uns prima. Ein spezieller Dank gilt auch dem Vorstand, vorab aber unserem Präsidenten René Bobnar.

Für die Nachwuchsförderung sind wir gefordert. Die demographische Entwicklung führt nach wie vor dazu, dass weniger Schüler-innen die obligatorische Schule verlassen. Wir müssen aktiv auf die Jugendlichen zugehen.

## Demographie Schulaustretende

Stichtag: 31.12.2017





Die INVOL Lehre ist dazu auch geeignet, guten Nachwuchs zu rekrutieren. Die INVOL bietet den Betrieben und den Asylsuchenden einen guten Einstieg in die Berufsausbildung. Dieser Einstieg ist Branchenbezogen. Die Asylsuchenden müssen sich dafür bewerben und eignen. Somit haben wir Gewähr interessierte junge Menschen gewinnen zu können. Der nächste Start für die INVOL Lehre ist August 2019. Bitte macht mit.

Ein spezieller Dank geht an das Team vom BBZ Solothurn. Die Zusammenarbeit ist sehr erfreulich. Hans Guggisberg hat sich im Bereich der INVOL Lehre sehr stark für unser Gewerbe engagiert. Herzlichen Dank.

Die Zusammenarbeit mit dem Amt für Berufsbildung, Mittel- und Hochschulen ist sehr partnerschaftlich und immer zielorientiert.

## **Für den Jahresbericht 2018**

Thomas Jenni

Geschäftsführer AGVS Sektion Solothurn